

Las publicaciones académicas a lo largo del tiempo han contribuido de manera activa al desarrollo e innovación de los avances que se han dado en las ciencias de la humanidad, a medida que pasan los años se suman más y más ciencias a este proceso enriquecedor del conocimiento en lo que denominan la era de la información, es por ello, que las investigaciones en las ciencias administrativas han tomado un enfoque pragmático en el desarrollo de los avances en los procesos de gestión de las organizaciones empresariales e instituciones públicas de las naciones, a partir de los argumentos planteados en el desarrollo científico nace la revista Enfoques con el volumen II, número 8, correspondiente al 2018, el cual contribuye al enriquecimiento de la ciencia administrativa.

La publicación de este número cuenta colaboraciones nacionales e internacionales que buscan seguir sumando al proceso de desarrollo y crecimiento científico y profesional de los actores involucrados, para ello, nos comparten temas como actitud de los trabajadores ante los riesgos laborales en las pequeñas y medianas empresas (PYMES) en donde destacan la labor normativas que deben tener presente las organizaciones a fin de garantizar la seguridad laboral de los trabajadores de una empresa.

El número también destaca sobre las condiciones integrales de trabajo de los recolectores de desechos sólidos de un municipio en Venezuela, este estudio comparte los peligros a los cuales están sometidos los recolectores y se persuade a las instituciones a cargo a llevar nuevas políticas en pro de la salubridad y seguridad de los trabajadores.

Además, se muestran la creación de un programa de higiene y seguridad laboral para prevenir accidentes y riesgos laborales, relacionado específicamente con la seguridad social para el blindaje de los trabajadores.

Editorial

Por ultimo les compartimos la interpretación del presentismo laboral en los departamentos administrativos de una empresa dedicada a la construcción, un tema innovador debido a la crisis política y social que está presente en Venezuela, la cual ha venido dificultando la actividad laboral de la empresas e instituciones de esa nación, ya que los trabajadores se encuentran desmotivado por diversos factores y esto dificulta la labor o cumplimiento de sus asignaciones y responsabilidades en sus sitios de empleo, además de repercutir de manera negativa en las nuevas generaciones laborales. Con este tema los invitamos a toda la comunidad científica a leer, distribuir, compartir y difundir los temas que de su interés y el de comunidad sean.



Dr. Roger Prado Lafuente
Editor de Revista Enfoque

