

Editorial

En esta edición de la Revista de Investigación en Ciencias de la Administración, Enfoques, exploramos temas que reflejan la complejidad y riqueza del desarrollo organizacional y económico en América Latina, a través de investigaciones que abordan desde el compromiso docente hasta la dinámica financiera de las PyMES y el impacto del liderazgo en sectores especializados.

El compromiso organizacional en los docentes de la Universidad Estatal de Sonora, México, revela cómo un ambiente laboral positivo y una comunicación efectiva son fundamentales para fortalecer la identificación y sentido de pertenencia hacia la institución. Este vínculo no solo mejora la estabilidad laboral, sino que también repercute directamente en la calidad educativa, mostrando que el capital humano es un pilar esencial para el desarrollo académico.

Por otro lado, el análisis del comportamiento y la vulnerabilidad financiera de las PyMES como consumidoras bancarias en Ecuador pone de manifiesto los desafíos que enfrentan estas empresas para acceder y gestionar servicios financieros. La fragilidad económica de muchas PyMES limita su capacidad para crecer y adaptarse a las fluctuaciones del mercado. Estudios relacionados en sectores similares sugieren que fomentar una cultura organizacional participativa y un compromiso sólido puede ser clave para mejorar su resiliencia y fortalecer su relación con el sistema bancario, lo que a su vez impulsa su sostenibilidad.

Asimismo, la influencia del ciclo económico en la inversión y el mercado financiero es un factor determinante que condiciona las decisiones empresariales y la estabilidad económica. Durante los periodos de expansión, la inversión se incrementa y dinamiza los mercados, mientras que en tiempos de contracción la incertidumbre limita el crecimiento y genera volatilidad. Comprender esta relación es crucial para diseñar políticas que promuevan un desarrollo económico equilibrado y sostenible.

Editorial

Finalmente, el liderazgo en la gestión marítima demuestra cómo un estilo de dirección basado en la inteligencia emocional y la empatía puede transformar el clima organizacional, fomentando la colaboración, la innovación y el compromiso del personal. Este enfoque no solo mejora la eficiencia operativa, sino que también fortalece la capacidad de adaptación ante los retos propios de un sector estratégico y complejo.

En conjunto, estos estudios nos invitan a reflexionar sobre la importancia de integrar factores humanos, organizacionales y económicos para construir entornos más sólidos, resilientes y competitivos en nuestra región. La sinergia entre compromiso, liderazgo, gestión financiera y comprensión del ciclo económico es la base para afrontar con éxito los desafíos actuales y futuros.



Escanea en tu dispositivo móvil
o revisa este artículo en:
<http://doi.org/10.33996/revistaenfoques.v9i34.198>

